



## Synthèse activité / Centre Horticole du Londel 2020

### FORMATION HORTICOLE Certification CAPA et BP travaux paysagers

#### a. Bilan session 2019 / 2020

CAPA : 12 Stagiaires accueillis

12 sur la Convention régionale

11 hommes et 1 femme, 50% ont moins de 26 ans, originaires de Caen et alentours et 1 de l'Orne

BP : 14 stagiaires accueillis

9 sur la convention régionale et 5 salariés pris en charge par Transition pro.

13 hommes et 1 femme, 67% entre 26 et 44 ans, originaires de Caen et alentours et 1 de la Manche

	Réalisé au 05/06/2020
Nombre de stagiaires	CAP : 12 BP : 14
Nombre d'heures centre	CAP : 10 381 BP : 8925
Dont heures réalisées à distance (Volume d'heures multiplié par 2 du fait de la situation sanitaire)	CAP : 4 329.5 BP : 3 521
Nombre d'heures entreprises (2 stg de 2 semaines sur période de confinement annulées par le CR et la DRAAF)	CAP : 3 171 BP : 2 457
Nombre de stagiaires sortis en cours : Abandon > problématiques familiales importantes	1 (CAPA)

Mise en place du protocole sanitaire de mars à décembre 2020. Pas de fermeture du centre, maintien du lien pédagogique avec l'ensemble des stagiaires par téléphone et visio le temps de la mise en place des mesures (Modalités pédagogiques développées sur la formation multimodale : planification des temps de formation à distance (synchrone et asynchrone), présentiel en mi-jauge – ½ groupe visio conférence, classe virtuelle ...) tutorat à distance, découpage des modules techniques extérieurs en sous-groupe,

#### Réussite au CAPA :

Nb d'Inscrit	Abandons	Nb de candidats	Candidats reçus	Taux de réussite
12	1	11	8	73%

#### Réussite au BP :

Nb d'Inscrit	Abandons	Nb de candidats	Candidats reçus	Taux de réussite
14	0	14	14	100%

## Taux d'insertion professionnelle (6 mois après soit déc.20) :

	Total	DE	Intérim	CDD-3m	CDD 3-6m	CDD +6 mois	CDI	Indépendant	Inconnue
CAP	12	3	2	1		1	2		3
BP	14	2			1		7	3	1

CAPa sur les 9 situations connues 6 sont en emploi soit **67% dont la moitié en CDD+ de 6 mois et CDI**  
BP sur les 13 situations connues **85 % sont en emploi dont 7 en CDI et 3 travailleurs indépendants.**

Le secteur du paysage et une activité porteuse d'emploi, qui a connu une croissance exponentielle sur 2020. En effet les périodes de confinement ont encouragé les particuliers à entretenir et embellir leurs espaces extérieurs.

Aussi les différentes périodes de stages permettent aux stg de se faire connaître des entreprises, le partenariat étroit établi entre l'équipe péda du CHL et les entreprises du territoire facilite grandement l'adéquation profil des stg et activités – attentes de l'employeur.

### Points forts de l'action :

Taux de validation de la certification,

Taux d'insertion dans l'emploi,

Suivi administratif des stagiaires et du conventionnement Région.

Accueil et accompagnement personnalisé des stagiaires dans lors du parcours de formation.

Réseau étendu d'entreprises du secteur horticole.

Sensibilisation et formation : aux mutations des écosystèmes, aux techniques agricoles respectueuses du développement durable et aux changements climatiques.

Multimodalité des parcours de formation pour l'ensemble des stagiaires.

Site de formation (cadre, accessibilité)

L'expérience professionnelle de l'équipe de formateurs

Formation visant une certification reconnue au RNCP.

### b. Analyse des stagiaires DE entrés en 2020 :

#### Gestion du recrutement - Stratégie de communication :

Afin d'accueillir et présenter nos actions 2 portes ouvertes ont été organisées le 19/06/20 et 04/09/2020 dans ce cadre et au flux nous avons recensé **50 candidatures** dont 5 salariés en transition professionnelle.

Les modalités de communication employées semblent favorables dans la mesure où elles ont permis le recrutement d'un nombre non négligeable de candidats pour la constitution de groupes sur une période sanitaire complexe.

Les moyens utilisés : Site internet du Centre horticole, accueil portes ouvertes (Article dans la presse Ouest France), permanence téléphonique quotidienne, lisibilité sur l'ensemble des sites de référence formation officiels : trouver ma formation, CARIF-OREF... En effet l'ensemble de ces outils ont permis d'assurer une fonction d'information suffisante auprès des personnes favorisant une prise de contact efficace.

**Aussi nous nous sommes rapprochés des fédérations telles que l'UNEP et l'ANEFA afin de rendre plus lisible notre offre de formation qui apparait désormais dans leurs catalogues en ligne.**

CAPA 11 stagiaires (hommes) 10 sur convention régionale, 1 salarié sur financement OPCO  
BP 15 stagiaires 10 hommes et 5 femmes, 12 sur convention régionale et 3 prise en charge (OPCO / transition pro)

### **Formation professionnalisante**

---

Modules de formation de courte durée à destination de salariés et de particuliers souhaitant acquérir une compétence ciblée.

Accueil de 17 salariés, 189 heures de formation dispensées.

AAJB GAVRUS > Techniques d'entretien au jardin 2 jours / 10 salariés 140

ADMR > Taille de Haies 1 jour / 2 personnes 14

1PACTE > Taille de Haies 1 jour / 5 personnes 35

La commercialisation de ces petits modules se développe progressivement et répond notamment à un besoin de formation pour les salariés de SIAE et collectivités.

### **Action sectorielle - #AVENIR**

---

Cette nouvelle action de formation et d'accompagnement vers l'emploi a été contractualisée avec la région NORMANDIE et les OF#AVENIR. Elle se déroule sur 6 semaines et vise la découverte des métiers de l'agriculture au travers de rencontre de professionnels, visite d'exploitations, parcs et jardins et plateaux techniques sur 2 activités : Maraichage bio et aménagement paysagers). Un stage en entreprise de 2 semaine est également prévu afin d'avoir une meilleure représentation du métier visé.

Deux actions été programmées sur 2020, l'une a été annulée à la suite du confinement de Mars-Avril, l'autre a été reportée faute de candidat et s'est déroulée du 19 octobre au 27 novembre 2020.

#### Bilan de l'action :

11 bénéficiaires accueillis sur l'action – CA de 14 560 €

9 ont validé un projet professionnel dans le secteur de l'agriculture

- 7 projets sur les espaces verts - Entrées en certif CHL prévue à la rentrée de septembre 2021
- 1 en maraichage bio – Entrée prévue sur MFR MALTOT fév. 2021
- 1 culture céréalière – consolidation du projet sur brique 4 #AVENIR
- 1 en horticulture – vise l'emploi direct
- 1 abandon de formation

### **Evolution des actions de formation :**

---

#### Programme QUALIF' :

Afin de faciliter les OF à la suite des restrictions sanitaires courant 2019/2020 la région a attribué à l'ensemble des organismes conventionnés un bon de commande supplémentaire pour 2020/2021. La région lancera l'AO pour le programme qualif 2022 début 2021 il faut s'attendre à ce que :

1. son achat de formation continue dans le domaine des espaces verts, vise un niveau de certification plus élevé (BP)
2. diminue progressivement le volume de ses achats.
3. S'attendre à des réponses multi attributaires avec un maillage territorial plus étendu

Un AO complémentaire a été lancé fin 2020 portant notamment sur un lot en maraichage bio (Session qualifiante). Nous avons tenu à répondre à cet appel mais n'avons pas été

retenu. Nous réitérons cette proposition en groupement avec les CFFPPA de Coutances et Evreux sur la prochaine programmation.

#### Axes de développement :

La commercialisation des petits modules continue de progresser. Ces formations dites « sur mesure » tendent à être développées car elles répondent aux demandes actuelles : formation de courte durée, visant une compétence spécifique et de coût modéré.

De plus il nous faut travailler sur éligibilité de nos actions sur le CPF afin de permettre à des salariés ne pouvant prétendre au financement de transition professionnelle de mobiliser leur (Contacts en cours France Compétences / DRAAF)

Répondre aux exigences institutionnelles :

Engager la démarche qualité (QUALIOPI), Demande d'habilitation du BP déposée en juin 2020 au SRFD (Validé en septembre)

Remontées des UCARES CAPA et BP auprès des services de la DRAAF fin 2020 (Validation en cours)

#### Les ressources humaines

5 personnes ont été salariées de l'établissement Centre Horticole du Londel représentant 2.55 ETP :

Type de fonction	Temps de travail	Type de contrat	Tps de travail consacré à la formation profes.
Responsable de service	0.30	CDI	30 %
Formateur technique	1	CDI	100 %
Formateur culture gal	1	CDI	100 %
Assistante admin	0,25	CDI	25 %
<i>Formateur technique</i>	<i>8 sem</i>	<i>CDD</i>	<i>100% sur action sectorielle</i>
<b>TOTAL ETP</b>	<b>2.55</b>		

#### Absences :

Arrêt maladie de Virginie Berteau du 01 01 au 31 12 2020 – Remplacement assuré par Céline Obiang Obame

#### Mouvement de personnel :

Madame ERNOULT Magalie, qui était en CDI à mi-temps le CHL (avec mise à disposition de 0.25 sur 1PACTE) est passée à temps plein pour l'AIFST dont 50 % sur enefa.

Monsieur Denis Lefrancois formateur Technique à temps complet en CDD du 12/10/20 au 30/11/2020 a assuré l'action sectorielle « découverte des métiers de l'agriculture »

Céline Obiang Obame mise à disposition par enefa de janvier à septembre 20 est passée en CDI sur le CHL à compter du 01/10/2020 (0.7 ETP 1PACTE et 0.30 sur le CHL)

#### Professionalisation

- Pas de demande de formation mais diffusion et échanges sur les actions de professionnalisation proposées par le CARIF – OREF

## Bilan financier

---

CHL				
	2019	2020	écart	
charges d'exploitation	243 719 €	224 189 €	-19 530 €	diminution des charges
produits de formation	168 627 €	201 867 €	33 240 €	augmentation des actions de formation et nouvelle action "sectorielle agriculture"
produits antérieurs comptabilisés en 2020		41 509 €		
Résultats	-51 235 €	+30 459 €		

CAPA - réalisation 107,46% - paiement région OK totalité

BP - réalisation 71,37% - paiement région OK suite à ton mail